

EQUIPO: TEACEPTO

SEDE: UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO - UCSE

DESAFÍO SELECCIONADO: Inclusión laboral de personas del Espectro de Autismo

### 1. DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA (1250 caracteres)

Describe brevemente la problemática elegida. ¿Cuáles pueden ser las principales causas? ¿Cuál es el verdadero problema a resolver?

—En el mundo las personas con Trastorno del Espectro Autista tienen complicaciones al integrarse a la sociedad, y aún más en el ámbito laboral. Las empresas no cuentan con las condiciones para la incorporación de ellos, lo vemos reflejado en el estudio de Autismos Europa 2014 en el cual se estima que entre el 76% y 90% de las personas con TEA son desempleadas.

Además no se cuenta con la información necesaria para adaptar sus espacios para incorporar a las personas con TEA a su fuerza laboral, brindándoles un ambiente seguro, cómodo y apto. Esto surge por la falta de concientización e involucramiento de las organizaciones.

Las personas con TEA se diferencian entre sí por habilidades que los hace destacar en variados ámbitos, dependiendo su nivel funcional o las capacidades que adquirieron al crecer. Se ha demostrado que son capaces en desempeñar tareas como la mayoría de las personas o incluso, en casos particulares, destacar.

Por ende, el problema que detectamos es una completa omisión y desconocimiento de las necesidades particulares de personas que pertenecen al espectro autista y esto las deja por fuera del mercado laboral, siendo personas totalmente capaces de desempeñarse eficientemente bajo las condiciones adecuadas.

### 2. DESCRIPCIÓN DE LA SOLUCIÓN (1250 caracteres)

Describe brevemente el producto/servicio y por qué lo considera una solución a la problemática elegida. ¿Por qué esta propuesta es una buena solución al problema? ¿Por qué se diferencia de otras propuestas existentes? Describe brevemente la tecnología seleccionada, el funcionamiento, las necesidades para su implementación, entre otras.

Proponemos como solución la creación de un sistema digital, alojado en un sitio web y aplicación, brindando el servicio a empresas que quieran mejorar sus espacios de trabajos y adaptarlos a las necesidades de personas con TEA.

Nuestra solución se basa en redes neuronales profunda, creando una inteligencia artificial que, mediante la incorporación de miles de datos de personas con autismo, se logra la simulación de comportamientos y actitudes de una persona con TEA.

A través de esto, las empresas se registran y cargan digitalmente su entorno laboral. Mediante una simulación, la IA puede estudiar su ambiente laboral, encontrando las fallas actuales. A través de esto, la IA desarrolla un plan de trabajo para las empresas, para que puedan lograr sus objetivos.

Por otro lado, este sistema, conecta a las empresas con otras que ofrecen los productos y herramientas necesarias para mejorar.

Una vez que las organizaciones realizan los cambios necesarios, la IA vuelve a realizar la simulación y corrobora que el ambiente sea apto. En caso de serlo, se habilita a la empresa a una bolsa de trabajo donde puede conectarse con personas con TEA disponibles.

### 3. IMPACTO (1000 caracteres)

Describe brevemente el impacto social y/o ambiental que genera la propuesta de solución.

Nuestra solución genera un fuerte impacto social ya que permite a las empresas, de manera rápida y eficaz, conocer específicamente lo que necesitan para hacer de su ambiente laboral un lugar inclusivo para personas con TEA.

Además, conectamos directamente a las organizaciones con otras empresas que ofrecen específicamente lo que ellos necesitan, brindándoles un espacio para poder comerciar sus productos y sustentarse.

A su vez, aquellas empresas que cumplan con todas las correcciones realizadas y aprueben la simulación de la inteligencia artificial, podrán acceder a una bolsa de trabajo donde miles de personas con diferentes grados del Espectro Autista estarán registradas.

A través de este proyecto, buscamos crear una solución íntegra, que vaya desde el inicio de la problemática hasta generar un cambio real y que las personas con TEA puedan acceder a fuentes de trabajo en empresas inclusivas, aptas y seguras para ellos.

### 4. INNOVACIÓN (1000 caracteres)

Fundamente brevemente por qué considera que esta propuesta representa una solución innovadora a la problemática seleccionada.

TEAcepto presenta una solución innovadora, utilizando tecnología actual y disruptiva para el ámbito. La inteligencia artificial y las redes neuronales profundas son un tipo de tecnología ampliamente conocido y utilizado en diferentes industrias, sin embargo, jamás se ha utilizado para la inclusión de personas con TEA.

Aplicamos esta tecnología para resolver una problemática sobre la cuál no hay un campo ampliamente trabajado. Además, a través del sistema creado, TEAcepto no solo brinda a las empresas un simple listado de mejoras, sino que las conecta de manera directa con las organizaciones que los ayudarán a mejorar.

Por último, en la actualidad no existen aplicaciones o bolsas de trabajo específicas para personas con TEA y esto las excluye del mercado laboral. Proponer una plataforma que les permita a las empresas certificadas acceder a trabajadores dispuestos a prestar sus servicios, es algo innovador en Latinoamérica, donde acceder a trabajos para ellos es cada día más difícil.

### 5. PRE FACTIBILIDAD ECONÓMICA, SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL (1500 caracteres)

Describe brevemente las razones que hacen de esta propuesta una propuesta sostenible en el tiempo. Fundamente por qué considera que esta propuesta es presupuestariamente abordable, por qué es viable o aceptable socialmente

TEAcepto es una propuesta sostenible en el tiempo en los tres aspectos mencionados:

Con respecto a lo económico, los costos operativos y estratégicos de plantear cambios estructurales, comunicacionales y organizacionales dentro de una empresa, son altos. Implican una inversión en tiempo y dinero importante para todas las empresas que quieran cambiar sus ambientes de trabajo. A través de TEAcepto, las organizaciones reducen en tiempo y dinero simplemente cargando digitalmente su entorno laboral y realizando simulaciones con IA. TEAcepto, se financia a través de mínima publicidad en su

aplicación y un sistema de suscripción por parte de las empresas a un precio accesible. Con respecto a los costos, la organización posee los siguientes costos:

Hosting, desarrollo de la inteligencia artificial y mantenimiento de servidores. Se estima que el costo del servicio es mínimo en comparación con las fuentes de ingreso y el impacto social a realizar.

En lo social, apuntamos a reducir la tasa de desempleo en personas con TEA, cabe destacar, que es un trastorno que no tiene cura, por lo tanto, existirán personas que necesiten de inclusión en empresas hasta que se encuentre una cura.

Ambientalmente, TEAcepto es una solución amigable con el medioambiente, ya que solo se necesita de sistemas informáticos. Cualquier persona con acceso a una red de internet puede acceder. En cuanto al hosting del sitio se encuentra alojado en servidores propios y representa un mínimo uso de energía eléctrica.

## 6. PROPUESTAS QUE DESCARTARON

Enumere, en caso de haber descartado ideas, las diferentes propuestas que han analizado hasta elegir la actual y mencione brevemente el porque.

1 Red social estilo LinkedIn para personas con TEA, donde se puedan conectar con las empresas y comunicarse entre ellas. Fue descartada ya que no resolvíamos la problemática principal, no solucionábamos con la red social los ambientes de las áreas de trabajo.

2 Bolsa de trabajo de personas, que cada persona con TEA pueda decir sus habilidades y gustos así las empresas elegían el más adecuado para su ámbito laboral. Fue descartado ya que volvíamos a lo mismo que la propuesta 1, no resolvíamos el ambiente laboral en una empresa para que sea apto.

## 7. REFERENCIAS

Escriba aquí todas las fuentes de información que consultaron y de las que obtuvieron información para construir su propuesta

### Fuentes:

Empleo y autismo, un reto de inclusión social de gran importancia en los próximos años. ConecTEA. 2020. [Link a la fuente]

Elección del trabajo correcto para personas con Autismo o Síndrome de Asperger. Espectro Autista. 1999. [Link a la fuente]

Empleo para personas con autismo. ConecTEA. 2020. [Link a la fuente]

Conoce las mejores estrategias para trabajar con personas autistas. Incluyeme. 2017. [Link a la fuente]

Una arquitectura para todos. El autismo. OVACEN. S/F. [Link a la fuente]

